

УДК 331.522:[338.43:633.18 (470.620)

UDC 331.522:[338.43:633.18 (470.620)

**К ВОПРОСУ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ВОСПРОИЗВОДСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В
РИСОСЕЮЩИХ РАЙОНАХ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**TO THE QUESTION OF ORGANIZATION OF
LABOR FORCE REPRODUCTION IN RICE-
GROWING DISTRICTS OF KRASNODAR
REGION**

Дьяков Сергей Александрович
к.э.н., доцент

Dyakov Sergey Alexandrovich
Cand.Econ.Sci., associate professor

Кириченко Артем Олегович
аспирант

Kirichenko Artyom Olegovich
postgraduate student

Дьяков Александр Александрович
аспирант
*Кубанский государственный аграрный
университет, Краснодар, Россия*

Dyakov Alexandr Alexandrovich
postgraduate student
Kuban State Agrarian University, Krasnodar, Russia

В данной статье рассмотрена организация воспроизводства рабочей силы. Проведен анализ обеспеченности механизаторскими кадрами во время весенне-полевых работ в рисосеющих районах Краснодарского края и сделан расчет их потребности. Даны рекомендации по восстановлению кадрового состава

There was considered the organization of labor force reproduction in this article. There was carried out the analysis of provision with mechanized working staff during spring-field works in rice-growing districts of Krasnodar region and the count of their need was done. Recommendations on personnel staff were given

Ключевые слова: ОРГАНИЗАЦИЯ
ВОСПРОИЗВОДСТВА, РАБОЧАЯ СИЛА,
ОПЛАТА ТРУДА, МЕХАНИЗАТОРСКИЕ
КАДРЫ

Keywords: ORGANIZATION OF REPRODUCTION,
LABOUR FORCE, MECHANIZED PERSONNEL
STAFF

Для нормального функционирования производства необходимо поддерживать устойчивый уровень воспроизводственной деятельности и рабочей силы. Эффективность использования основных средств, в том числе и техники, во многом определяется обеспеченностью сельскохозяйственных организаций механизаторскими кадрами, их качественным составом.

По данным департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края в настоящее время численность работников в среднегодовом исчислении, занятых в сельскохозяйственных предприятиях, в целом по России составляет более 5 млн. человек, в фермерских хозяйствах – 1 млн., в личных подсобных хозяйствах сельской местности почти – 4,4 млн. человек. Число работников в сельскохозяйственных предприятиях в силу различных причин из года в год уменьшается. Так, число механизаторов за последние пять лет

сокращается в среднем в год на 90 тыс. человек. В периоды весенне-полевых и уборочных работ недостаток механизаторских кадров достигает 90-100 тыс. Кроме того, ухудшается их качественный состав. За последние пять лет удельный вес механизаторов, имеющих 1-2 класс, снизился на 5 %. Этот процесс затронул все регионы России и Краснодарский край в частности. Дефицит касается практически всех профессий. И наибольший дефицит испытывают производственные коллективы именно в кадрах механизаторов.

Наряду с этим происходит процесс старения механизаторских кадров, резко продолжается старение кадров рабочих профессий.

На 1 января 2009 г. в сельскохозяйственных организациях Краснодарского края имеется дефицит механизаторских кадров в размере 1026 человек (табл. 1). Уровень обеспеченности рисосеющих районов Краснодарского края механизаторами колеблется от 79 до 85 %. Число выбывших механизаторов из хозяйств края за 2008 год превышает количество прибывших за этот период на 700 человек, что говорит о ежегодном сокращении механизаторских кадров в сельском хозяйстве Краснодарского края и рисоводстве в частности.

Среднесрочный прогноз показывает, что из сферы производства в ближайшие пять лет могут ежегодно выбывать 10-18 % работников рабочих профессий. В этой связи дефицит кадров рабочих, в том числе и механизаторов, будет увеличиваться.

Все это происходит на фоне сокращения резервов вовлечения в общественное производство трудоспособного населения, абсолютное и относительное уменьшение населения и трудовых ресурсов села. Более ограниченными становятся возможности увеличения размеров использования фонда рабочего времени работников.

Таблица 1 – Численность и движение механизаторских кадров
Краснодарского края (данные по 42 муниципальным образованиям), чел.

Показатель	Краснодарский край		Калининский район		Славянский район	
	2007	2009	2007	2009	2007	2009
1. Плановая среднегодовая (среднесписочная) численность трактористов-машинистов, трактористов, комбайнеров, всего	20070	17095	763	349	1179	825
2. Имеется трактористов-машинистов, трактористов, комбайнеров, всего	17544	16069	599	325	1011	771
Дефицит	2526	1026	164	24	168	54
Уровень обеспеченности, %	87,4	94	78,5	93	86	93
2. Из них имеют категорию:						
(3 кл)	4506		211		336	
(1 и 2 кл)	13494	11828	388	251	675	492
4. Из общей численности (п.2) имеют возраст						
- до 30 лет	5085	3130	172	58	231	177
- 30-55 лет	10838	11229	378	235	717	503
- старше 55 лет	1621	1710	49	32	63	91
5. Из общей численности (п.2) окончили:						
- ПУ	7883	7874	182	52	450	408
- курсы	9019	7031	417	182	561	363
- без профессиональной подготовки	642					
6. Кроме того, численность резервных трактористов-машинистов, трактористов, комбайнеров из числа работников, постоянно занятых на других работах и должностях	2494	1528	53	26	127	55
7. Прибыло трактористов-машинистов, трактористов, комбайнеров с 1.01.2009 г. по 1.01.2010 г., всего	-	3312	-	65	-	300
в том числе окончивших ПУ		762		8		43
8. Выбыло трактористов-машинистов, трактористов, комбайнеров с 1.01.2009 г. по 1.01.2010 г., всего	-	3349	-	108	-	248
в том числе по неуважительным причинам (собственное желание, прогулы и др. нарушения трудовой дисциплины)		2709		108		223

(таблица составлена по данным департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края)

Трудоспособные работники сельхозпредприятий, особенно коллективных форм собственности, все большее время вынуждены затрачивать в личном подсобном хозяйстве из-за низкого уровня оплаты труда и ее хронической задержки по основному месту работы. Безработные селяне в большинстве оказались неприспособленными работать в новых условиях и за период безработицы в значительной степени утратили свои профессиональные навыки [4].

В сельском хозяйстве снижается количество дипломированных инженеров. Во главе инженерных служб сельского хозяйства и его сервисной инфраструктуры мало людей предпринимательского типа, способных адаптироваться к быстро меняющимся рыночным условиям и осуществлять эффективную инновационную деятельность (внедрять новые технологии и виды услуг, методы организации производства и оплаты труда, осваивать новую технику, проводить необходимую реорганизацию производства и т.д.). За период рыночных реформ существенно ухудшился качественный состав специалистов инженерных служб АПК, повысился их средний возраст.

Таблица 2 – Обеспеченность механизаторскими кадрами рисосеющих районах АПК Краснодарского края

Наименование/ годы	Главный инженер			Инженер			Механизатор		
	2007г.	2008г.	2009г.	2007г.	2008г.	2009г.	2007г.	2008г.	2009г.
Требуется, чел.	56	56	55	224	224	220	1206	1174	1001
Имеется, чел.	56	56	55	190	189	193	959	974	837
Обеспеченность, %	100	100	100	85	84	88	80	83	84

(таблица составлена по данным департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края)

Анализ обеспеченности рисосеющих районов Краснодарского края механизаторскими кадрами (табл. 2) показал дефицит инженеров и механизаторов и тенденцию снижения их кадров хозяйств с 2007 по

2009 г. Самая низкая обеспеченность этими кадрами наблюдается в 2007 г. – 85 % и 80 % соответственно. Обеспеченность хозяйств главными инженерами находится на высоком уровне – 100 %.

Таблица 3 – Расчет потребности и обеспеченности механизаторами Краснодарского края (данные по 42 муниципальным образованиям) на периоды весенне-полевых и уборочных работ 2009 г.

Показатель	На период весеннеполевых работ	На уборку урожая	
		Всего	из них для работы на зерноуборочных комбайнах*
Краснодарский край			
Требуется, всего	15681	13110	4876
Ожидаемая численность штатных механизаторов	14665	12060	4491
Недостаток (-), избыток (+)	-1167 / +151	-1158 / +137	-430 / +48
Намечается восполнить недостаток за счет:			
- резервных механизаторов внутри сельхозпредприятий	479	467	146
- выпускников профессиональных училищ	155	130	8
- окончивших курсы	55	52	-
- практикантов профтехучилищ	55	22	-
- привлечения работников обслуживающих предприятия АПК	236	286	161
- студентов ВУЗов, техникумов, др. учебных заведений	4	11	3
Итого ожидается иметь собственных механизаторов	15528	12994	4553
Требуется (намечается) привлечь дополнительно	141	214	147
Фактически привлекалось в 2009 г. из др. отраслей для работы механизаторами	178	386	236
Потребуется привлечь разнорабочих в 2010 г. из др. отраслей	519	902	129
Славянский район			
Требуется, всего	703	650	440
Ожидаемая численность штатных механизаторов	580	473	326
Недостаток (-), избыток (+)	-123	-177	-114

Намечается восполнить недостаток за счет:			
- резервных механизаторов внутри сельхозпредприятий	14	57	27
- выпускников профессиональных училищ	3	1	-
- окончивших курсы	4	3	-
- практикантов профтехучилищ	-	-	-
- привлечения работников обслуживающих предприятия АПК	86	78	53
- студентов ВУЗов, техникумов, др. учебных заведений	-	-	-
Итого ожидается иметь собственных механизаторов	687	612	406
Требуется (намечается) привлечь дополнительно	16	38	34
Фактически привлекалось в 2009 г. из др. отраслей для работы механизаторами	24	63	51
Потребуется привлечь разнорабочих в 2010 г. из др. отраслей	16	39	32
Калининский район			
Требуется, всего	298	154	87
Ожидаемая численность штатных механизаторов	257	149	72
Недостаток (-), избыток (+)	-41	-5	-15
Намечается восполнить недостаток за счет:			
- резервных механизаторов внутри сельхозпредприятий	15	-	-
- выпускников профессиональных училищ	-	-	-
- окончивших курсы	4	-	-
- практикантов профтехучилищ	-	-	-
- привлечения работников обслуживающих предприятия АПК	22	5	15
- студентов ВУЗов, техникумов, др. учебных заведений	-	-	-
Итого ожидается иметь собственных механизаторов	276	149	72
Требуется (намечается) привлечь дополнительно	22	5	-
Фактически привлекалось в 2009 г. из др. отраслей для работы механизаторами	26	4	15
Потребуется привлечь разнорабочих в 2010 г. из др. отраслей	22	5	15

(таблица составлена по данным департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края)

* из расчета по 2 комбайнера на комбайн

Анализируя данные таблицы 3, можно также подчеркнуть недостаток механизаторов на период весенне-полевых и уборочных работ 2009 г. как по рисосеющим районам, так и по Краснодарскому краю в целом. Дефицит механизаторов планируется восполнить привлечением резервных механизаторов, окончивших специальные курсы, работников обслуживающих предприятия АПК и др. Но даже ожидаемое количество

собственных механизаторов не обеспечивает требуемое количество работников. Поэтому многие сельскохозяйственные предприятия на проведение сезонных работ привлекают дополнительно механизаторов из других отраслей, граждан ближнего зарубежья.

Все это в немалой степени обусловлено тем, что за период рыночных реформ на селе значительно ухудшились социально-экономические и жилищно-бытовые условия жизни, увеличился разрыв в оплате труда между сельскохозяйственным производством и другими отраслями экономики. Низкий уровень заработной платы и задержки ее выплаты существенно снизили роль материального стимулирования в сельскохозяйственных предприятиях, породили негативное отношение к труду. Заработная плата перестала выполнять свою основную функцию – роль экономического рычага роста производительности труда в сельском хозяйстве.[1]

Таким образом, крайне низкая оплата труда, свертывание систем, обеспечивавших в сельскохозяйственных предприятиях условия для профессионального роста, безопасность труда, охрану здоровья персонала, социальную защищенность работника, привели к оттоку с предприятий высококвалифицированных инженерных и механизаторских кадров.

Общее снижение профессионального, культурного уровня кадров, отсутствие действенных стимулов к добросовестному труду, проявлению инициативы, творчества стали серьезным препятствием осуществлению инноваций, эффективному использованию сложных технологий, машин, оборудования, выпуску наукоемкой продукции, наконец, простому росту производительности труда. Эти процессы накладывались на крайне низкий (если он вообще имел место) рост производительности труда.

Важнейшем источником повышения эффективности функционирования инженерно-эксплуатационной сферы АПК является мотивация эффективного использования техники. В условиях рынка,

низкого уровня жизни сельских тружеников основным побудительным мотивом эффективного, труда является уровень его оплаты. Рынок подтверждает действие закона – каждый работает на себя в силу понимания, а незнания – на других.

Оплата труда механизаторов в большинстве сельскохозяйственных предприятий складывается из оплаты за отработанное время (при повременной оплате труда) или выполненный объем работы (при сдельной оплате труда), натуроплаты (в процентах от собранного урожая, полученной продукции), доплат за стаж работы в хозяйстве и классность, выплат за экономию горюче-смазочных материалов, средств на ремонт и техническое обслуживание закрепленной техники, различных премий, дивидендов (выплаты на капитал как члену акционерного общества или кооператива). Умелое их сочетание и использование при формировании фонда оплаты труда механизаторов являются действенным рычагом повышения уровня мотивации эффективного использования техники [2].

Особенностью оплаты труда в акционерных обществах и кооперативах, к которым относится большинство сельскохозяйственных предприятий страны, является то, что в соответствии со сложившимися имущественными отношениями наряду с оплатой по труду и премированием за его качество предусмотрены выплаты на капитал (акции, паи) в виде дивидендов. Использование этих выплат является мощным стимулом воспитания у членов акционерных обществ и производственных кооперативов чувства хозяина, осознания значимости своей работы и ее конечных результатов не только для повышения собственного благосостояния, но и для коллектива предприятия в целом. Однако в силу слабого экономического положения, острого дефицита в материальных и финансовых ресурсах для осуществления хозяйственной деятельности, предприятия в большинстве своем не используют этот рычаг материального стимулирования, так как вынуждены часть прибыли,

предназначенную на эти цели, направлять (по решению акционеров, пайщиков) на развитие производства [3].

В современной рыночной экономике страны не используются в полной мере большинства хозяйств и меры по повышению мотивации эффективного использования техники, снижению затрат на производство механизированных работ – выплаты за экономию горюче-смазочных материалов, средств на ремонт и техническое обслуживание закрепленной техники. Это обусловлено в первую очередь невозможностью планировать уровень этих затрат из-за неустойчивости инфляционных процессов в народном хозяйстве, постоянного и в большей степени непредсказуемого увеличения цен на материально-технические ресурсы, изношенностью основных фондов. Однако в дальнейшем, по мере стабилизации экономической ситуации в стране, повышения уровня экономического развития хозяйств эти рычаги мотивации эффективного использования техники должны быть задействованы в полной мере.

В целях повышения закрепляемости кадров в сельскохозяйственном производстве, и особенно молодежи, а также для повышения эффективности их труда необходимо предусмотреть создание комплекса социально-экономических, производственных, жилищно-бытовых условий, обеспечивающих достойную жизнь каждого работника.

Литература:

1. Аксаева И.Е. Рыночная трансформация воспроизводственного процесса в аграрной сфере России. – Ростов н/Д: Изд-во СКНЦ ВШ, 2003г.
2. Организация производства на предприятиях АПК с основами предпринимательской деятельности: учебное пособие – 2-е изд., перераб. и доп. / Нечаев В.И., Рысьмятов А.З., Трубилин И.Т., Кочколда И.А.; Под ред. Нечаева В.И. – Краснодар: КубГАУ, 2005. – 307.
3. Рысьмятов А.З. Проблемы формирования института эффективного собственника в аграрных предприятиях / Сборник Первой Всероссийской конференции по социологии села (ноябрь 2004) в 3 томах. Том 1-ый «Российское село в XXI веке: проблемы и перспективы» Москва-Краснодар 2004г.
4. Экономические проблемы воспроизводства АПК в России М.: «Энциклопедия российских деревень». 2003.