

УДК 349.2

12.00.00 Юридические науки

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ

Макарова Вера Алексеевна
преподаватель кафедры земельного, трудового и экологического права SPIN-код = 2197-8308

Палий Олег Игоревич
студент 4-го курса юридического факультета
Кубанский государственный аграрный университет, Краснодар, Россия

Данная статья посвящена изучению особенностей правового регулирования труда спортсменов. Спорт уже давно стал важной составляющей жизнедеятельности всего человеческого общества, и вопросам правового регулирования труда спортсменов придается большое значение, как в России, так и за рубежом. Помимо международных актов, Конституции РФ и Трудового кодекса РФ, трудовые отношения и иные непосредственно с ними связанные между спортсменами и их работодателями регулируются множеством различных нормативных актов – федеральными законами, подзаконными актами, договорами, соглашениями, уставами спортивных организаций, спортивными регламентами. В связи с этим на практике возникает, и будет возникать множество проблем в части применения трудового законодательства и соблюдения иных нормативных правовых актов о трудовых правах и гарантиях профессиональных спортсменов и тренеров. Необходимо учитывать не только все источники, но и, в первую очередь, специфику самой сферы регулируемых ими правоотношений. По мнению авторов, нормативная база, а также соотношение трудового и специального спортивного законодательства изучены явно не достаточно и требуют дальнейшего исследования, что свидетельствует об актуальности темы. Авторами не только проведен анализ современного законодательства, исследованы данные статистики, научная литература по данной теме, но и выявлены пробелы в регулировании и разработаны предложения по совершенствованию и дальнейшему развитию российского трудового законодательства в области спорта. Особое внимание уделяется термину «внезапная смерть спортсмена», должна быть урегулирована процедура обязательного страхования профессиональных спортсменов. Предлагается ввести термины «спортивный сезон», «спортивный паспорт спортсмена», дополнить и значительно расширить гарантии и компенсации спортсменам и тренерам в части оплаты труда, режимов рабочего времени, прекращения трудового договора,

UDC 349.2

Legal sciences

PECULIARITIES OF LEGAL REGULATION OF THE EMPLOYMENT OF ATHLETES

Makarova Vera Alekseevna
lecturer of the Chair of the land, labor and ecological law

Paliy Oleg Igorevich
fourth-year student of the Faculty of Law
Kuban State Agrarian University, Krasnodar, Russia

This article is devoted to the study of peculiarities of legal regulation of the employment of athletes. Sport has become an important part of the vital activity of the entire human society long ago, and, problems of legal regulation of the employment of athletes attached great importance both in Russia and abroad. In addition to international acts, the Constitution of the RF and the Labour code, labour relations and other directly related to them between athletes and their employers are governed by many various acts, regulations – federal laws, regulations, treaties, agreements, statutes of sport organizations, sport regulations. Therefore in practice exist a lot of problems and may will be more in the application of labour laws and other normative legal acts on labour rights and guarantees of professional athletes and coaches. We must take into account not only all sources but also, primarily, the specificity of the scope of their regulatory relationships. The authors consider that the normative legal basis, as well as the ratio of labour and special sports legislation studied explicitly is not sufficient and require further research, that indicates the relevance of the topic. The authors not only analyzed modern legislation, researched statistics, scientific literature on the topic, but also revealed the gaps and problems in the regulation and suggested measures for the improvement and further development of the Russian labour legislation in the sphere of sport. Special attention is given to the term "sudden death of an athlete," and so, the procedure of compulsory insurance of professional athletes must be resolved. It is proposed to introduce the terms " sport season", "sports" Athlete Passport, complement and greatly extend guarantees and compensations to athletes and coaches of pay, working hours, termination of employment, labour and social protection

охраны труда и социальной защиты

Ключевые слова: СПОРТ, ГЛАВА 54.1 ТК РФ – ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ, ВНЕЗАПНАЯ СМЕРТЬ СПОРТСМЕНА, СПОРТИВНЫЙ КОДЕКС

Keywords: SPORT, CHAPTER 54.1 OF THE LC – FEATURES OF REGULATION OF WORK OF ATHLETES AND COACHES, SUDDEN DEATH OF AN ATHLETE, SPORTING CODE

В своем послании от 4 декабря 2014 года Президент Российской Федерации В. В. Путин большое значение уделил развитию физической культуры и спорта в стране, в том числе – поддержанию спортивных целей как основополагающих направлений по развитию молодого поколения и укрепления физического и нравственного влияния спорта на население в целом. Ведь спорт уже давно стал важной составляющей жизнедеятельности всего человеческого общества, фактором крепкого здоровья населения и, несомненно, крупнейшим зрелищным явлением, положительно сказывающимся на развитии спортивной политики в государстве. Но все же, несмотря на это, на практике возникает, и будет возникать множество проблем в части применения трудового законодательства и соблюдения иных нормативных правовых актов о трудовых правах и гарантиях профессиональных спортсменов и тренеров.

В Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года руководством страны поставлена задача по выработке новой государственной политики в области спорта и физической культуры. Федеральная программа «Развитие физической культуры и спорта в РФ на 2006 - 2015 годы» – признает актуальной кадровую проблему профессиональных спортсменов и тренеров [5].

Для того чтобы, выявить пробелы и исследовать особенности и проблемы в правовом регулировании труда спортсменов, считаем необходимым первоначально рассмотреть действующее на сегодняшний день законодательство.

Стоит начать с того, что трудовая функция спортсменов состоит, прежде всего, в подготовке к соревнованиям и участию в них по определенным видам спорта (согласно ст. 348.1 Трудового кодекса РФ). Со спортсменами, как и с любыми иными работниками, заключаются трудовые договоры, хотя, на наш субъективный взгляд, более подходящим будет термин: «спортивный контракт», отражающий специфику правоотношений между субъектами. Работодатель вправе заключить с ними как трудовой договор на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор. Причем срочный трудовой договор, как правило, заключается, если сам спортсмен на это согласен (согласно ст. 348.2 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор со спортсменом не только должен содержать обязательные сведения и условия, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса РФ, но также они должны быть дополнены обязательными сведениями и условиями, предусмотренными статьей 348.2 Трудового кодекса РФ. Это еще раз подтверждает целесообразность введения понятия «спортивный контракт».

Согласно нормам Трудового кодекса РФ, в трудовом договоре со спортсменом должны быть закреплены следующие возлагаемые на работодателя обязанности:

- 1) необходимо – обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях;
- 2) страховать жизнь и здоровье спортсмена, а также застраховать получение спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных государственными программами обязательного медицинского страхования с непосредственным указанием условий этих видов страхования.

Спортсмены, в свою очередь, обязаны:

- 1) соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- 2) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;
- 3) не использовать допинг, проходить обязательный допинговый контроль [1].

Наряду с этим современное российское трудовое законодательство разрешает включать в договоры любые условия, за исключением ухудшающих положение работников, в данном случае – спортсменов.

Так, в договоры со спортсменами могут дополнительно включаться:

- 1) обязанность использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную непосредственно работодателем;
- 2) обязанность соблюдать положения о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена (тренера);
- 3) согласие на передачу работодателем их персональных данных и копий трудовых договоров в спортивные федерации РФ;
- 4) порядок выплаты денежных компенсаций в пользу работодателя, если трудовой договор расторгается спортсменом по собственному желанию без уважительных причин или в связи с дисциплинарным взысканием [1].

При заключении договоров со спортсменами следует ознакомить их с: нормами, утвержденными спортивными федерациями; правилами соответствующих видов спорта; положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях; условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и спортивными федерациями [28].

Еще одна особенность регулирования данного рода трудовых отношений заключается в том, что до подписания трудового договора спортсмены обязаны пройти медосмотр (далее он проводится не реже

одного раза в год). Все медицинские осмотры (как до заключения договора, так и ежегодные) организуют работодатели и проводят их за свой счет (согласно ст. 348.3 Трудового кодекса РФ). Это же касается и обязанности провести медосмотр по просьбе непосредственно самого спортсмена. За спортсменом на этот период времени сохраняется место работы и его средний заработок, и оно должно засчитываться как рабочее.

Так же нельзя обойти вниманием временные переводы. По общему правилу, Трудовым кодексом РФ разрешены временные переводы на другую работу у того же работодателя на срок до одного года. А вот сам временный перевод на работу к другому работодателю невозможен (ст. 72.2 Трудового кодекса РФ) [1].

Спортсмена же можно перевести на работу в другую организацию на срок до одного года (ст. 348.4 Трудового кодекса РФ). Это возможно по согласованию между работодателями и спортсменом, если учреждение-работодатель не в состоянии обеспечить надлежащую подготовку и участие спортсмена в спортивных соревнованиях. На это время трудовой договор с первоначальным работодателем приостанавливается, но течение его срока не прерывается. По месту временной работы заключается новый срочный трудовой договор. Следует отметить, что новый «временный» работодатель не имеет права на дальнейшие переводы спортсмена.

Однако перевод в данном случае прекращается в тот день, когда расторгается непосредственно сам временный трудовой договор со спортсменом. Основания для этого не играют никакой роли. Спортсмен, заключивший временный трудовой договор с работодателем, позднее может передумать и расторгнуть его, например, по собственному желанию или при наличии какого-либо жизненно важного обстоятельства [9].

В случае, когда спортсмена устраивает его новое место работы и оба работодателя (прежний и по временной работе) не потребуют прекратить временный договор, то первоначальный трудовой договор автоматически

перестает действовать, а вот трудовой договор о временном переводе продлевается на согласованный или на неопределенный срок.

Следующим значимым пунктом, является спортивная дисквалификация. Так, спортсмена могут отстранить от участия в соревнованиях по требованию спортивной федерации (ст. 348.5 Трудового кодекса РФ). Исходя из норм статьи 76 Трудового кодекса РФ, это будет неисполнением им трудовых обязанностей в связи с отстранением от работы. А на основании статьи 155 Трудового кодекса РФ, это время должно быть оплачено в размере не ниже средней заработной платы работника (при наличии вины работодателя) или в размере не менее 2/3 оклада (по причинам, независящим от работодателя и спортсмена).

Так же, безусловно, нельзя не обратить внимание на особенности увольнения спортсменов. Помимо общих оснований трудовой договор со спортсменом может быть расторгнут в случаях, которые предусмотрены статьей 348.11 Трудового кодекса РФ:

- спортивной дисквалификации на срок шесть и более месяцев;
- использования допинга.

Так, например, при увольнении по собственному желанию спортсмен или тренер обязаны предупредить непосредственно работодателя за месяц, а не за две недели, как это предусмотрено по общему правилу, (ст. 348.12 Трудового кодекса РФ). Именно в данной ситуации как раз и может возникнуть основание для выплаты спортсменом компенсации в пользу работодателя, размер и условия выплаты которой оговариваются в трудовом договоре [24].

Перечень уважительных причин расторжения трудового договора по собственному желанию законодательством не закреплен, однако он может быть предусмотрен непосредственно в самом трудовом договоре [10].

Помимо общепринятых дополнительных гарантий и компенсаций, предоставляемых спортсменам и тренерам на федеральном уровне,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться и иные, к ним ТК РФ относит условия:

- о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена и реабилитационных в случаях получения травм;
- о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;
- о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переводом на работу в другую местность;
- о предоставлении питания за счет работодателя;
- о социально-бытовом обслуживании;
- об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;
- о компенсации транспортных расходов;
- о дополнительном медицинском обслуживании;
- о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;
- об оплате работодателем обучения спортсмена в образовательном учреждении;
- о дополнительном пенсионном страховании [26].

В целях предотвращения затруднения применения вышеуказанных положений закона, полагаем необходимым внести следующие важные для правоприменителя изменения:

1. Как было уже выше сказано, и заработная плата и компенсация, предусмотренная договором в отношении спортсмена, при его расторжении не ограничены никакими предельными рамками, в связи с чем, происходит по сути законное «отмывание денег», например, между теми же футбольными клубами [9]. Следовательно, требуется на законодательном уровне установить верхний предел вышеуказанной

компенсации в размере не более трех минимальных размеров оплаты труда спортсменов, а заработную плату ограничивать на усмотрение исполнительных органов субъекта РФ, непосредственно законодательными актами субъектов РФ.

2. Необходимо дополнить ст. 348.11 ТК РФ ещё одним пунктом, – основанием для прекращения трудового договора является: «физическое и (или) психическое насилие над спортсменом, как однократно, так и (или) систематически, а также нарушение работодателем спортивного режима с целью достижения более высоких результатов за короткий период времени. Это в первую очередь требуется, так как многие тренеры, к сожалению, зачастую прибегают к насилию по отношению к спортсменам, как к психическому, так и физическому, заставляют работать на износ, слишком формально относятся к рекомендациям врачей или вообще забывают об обязанности обеспечивать постоянный надлежащий медицинский контроль за здоровьем своих подопечных, что нередко приводит к травмам последних, иногда – к инвалидности, а в следствии – к прекращению трудовой карьеры спортсмена.

Следует отметить, что также в регулировании трудовых правоотношений со спортсменами, особенно юными, всё чаще стало встречаться такое понятие, как «внезапная смерть спортсмена». Внезапная смерть в основном проявляется среди спортсменов, занимающихся такими видами спорта, которые требуют либо продолжительной выносливости, например, марафонский бег, либо внезапных переходов от отдыха к физическому перенапряжению, или же такой физической активности, которая вызывает повышенное давление внутри грудной клетки. Например, теннис может рассматриваться как вид спорта, требующий внезапных переходов от отдыха к сильным нагрузкам, баскетбол, футбол и гребля.

Таким образом, под термином внезапной смерти в спорте (ВСС), понимают наступление летального исхода спортсмена во время физических нагрузок, либо в течение ближайших 24 часов с момента появления первых симптомов, обусловивших прекращение физической нагрузки либо повлекшее изменение в ее функционировании [9]. Для более детального и всестороннего анализа обратимся к зарубежной практике и статистике [27.]

Так в США у молодых спортсменов случаи внезапной смерти регистрировались в основном у лиц, занимающихся американским футболом и баскетболом (36 и 27 % соответственно), примерно по 8 % случаев приходилось на европейский футбол, бейсбол, автогонки и от 1 до 9 % случаев – в таких видах спорта, как борьба, бокс, плавание, хоккей, марафон, и менее 1 % – в регби, триатлоне, боевых искусствах, теннисе, волейболе, гимнастике, фигурном катании, гольфе и др.

В Испании же наиболее часто внезапная смерть в спорте отмечалась у велосипедистов (36 %), футболистов (25 % в общей группе и 33 % у спортсменов младше 35 лет) и гимнастов (6 %). Значительно реже наступала смерть во время игры в баскетбол, гребли, марафона, занятий альпинизмом.

В Италии наибольшее число случаев внезапной смерти было зарегистрировано при занятиях футболом (41 %), в 8 % случаев – при плавании и регби, в 9 % – при велогонках, беге и волейболе и в 5 % случаев – при занятиях дзюдо, восточными боевыми искусствами, теннисом, гимнастикой.

Приведём пример, в Бразилии футболист скончался во время матча национального чемпионата, как сообщила в своем выпуске новостей телекомпания «ГЛОБУ», на встрече «Сан - Паулу» и «Сан - Каэтану». Как было установлено позже, скончался он от внезапной остановки сердца. Из судебно-медицинского заключения: на 15-й минуте второго тайма

защитник "Сан-Каэтану" футболист Сержинью внезапно остановился и лег на газон на глазах у тысяч болельщиков, пришедших на стадион "Морумби" в Сан-Паулу. По словам медицинского эксперта, у 30-летнего игрока произошел сердечный приступ. Вследствие чего он был срочно отправлен в городскую больницу, где скончался, так и не придя в сознание.

Подобный случай на футбольном поле случился и в январе 2013. Тогда также от остановки сердца во время матча португальского чемпионата умер 24-летний форвард португальской "Бенфики" венгр Миклош Фехер. В 2003 году, почувствовав себя плохо во время тренировки, скончался защитник бразильского клуба "Ботафогу" Масимилиано Патрик Феррейра, известный в Бразилии как Макс. Ему был всего 21 год. Этот случай произошел всего через несколько дней после того, как игрок сборной Камеруна Марк-Вивьен Фоз умер во время полуфинала розыгрыша Кубка Конфедераций, где его команда встречалась со сборной Колумбии. Об этом сообщало ИТАР-ТАСС. 28 августа 2007 года умер 22-летний испанский футболист клуба "Севилья" Антонио Пуэрта. 25 августа во время матча с мадридским "Реалом" игроку стало плохо с сердцем. Футболист смог сам покинуть поле, но еще один сердечный приступ его настиг в раздевалке, после чего его отправили в одну из больниц Севильи, где он скончался.

В США: 2000 - 2014, зарегистрировано 683 случая внезапной смерти спортсменов, более чем в 39 видах спорта. Как отмечает «Американский регистр внезапной смерти молодых спортсменов» имеется ежегодный рост до 9% случаев. Ежегодно регистрируется до 110 внезапных смертей спортсменов. Необходимо не только фиксировать случаи внезапной смерти молодых спортсменов, но и выявлять причины и их устранять, усиливать меры контроля и ответственности за состоянием здоровья спортсменов.

Подобные случаи зафиксированы и в России: так, молодая российская теннисистка Виолетта Дегтярева скончалась 13 января 2015 года во время тренировки для подготовки к чемпионату мира по теннису. Медицинская экспертиза установила, что смерть юной спортсменки наступила в результате сердечной недостаточности. Спортсменке, которая входила в тысячу сильнейших игроков WTA, было всего 23 года. По словам очевидцев, смерть случилась прямо на тренировке. В Ярославле и тоже на тренировке умерла подававшая большие надежды 16-летняя гимнастка. Биатлонистка Алина Якимкина, выступавшая за Удмуртскую республику, скончалась 21 февраля 2015 года на 22-м году жизни во время индивидуальной гонки в рамках Первенства России, среди спортсменов до 27 лет на этапе Кубка России в Тюмени. Как сообщает пресс-служба Союза биатлонистов России, у спортсменки остановилось сердце. Врачи, которые хоть и были на месте произошедшего, не смогли спасти жизнь 21-летней биатлонистки. 13 октября 2008 года во время матча Континентальной хоккейной лиги между "Витязем" и "Авангардом" в Чехове потерял сознание 19-летний хоккеист омского клуба Алексей Черепанов. После случайного столкновения с одноклубником Яромиром Ягром Черепанова, который считался потенциальной звездой отечественного хоккея, отправили на скамейку запасных, где он потерял сознание. Его экстренно отправили в одну из чеховских больниц, где он скончался в реанимации от остановки сердца. Так же от остановки сердца скончался 21-летний хоккеист подольской "Рыси" Игорь Антосик. 24 июля игроку стало плохо во время тренировочного кросса при подготовке к новому сезону, и его увезли в больницу, где он скончался, не приходя в сознание через два дня.

Вышерассмотренная практика и статистика показывает, что таких случаев очень много, далеко не все выявлены, и к сожалению, как правило,

в случае внезапной смерти спортсмена никто ответственности не несет. Спортсмен, подписывая контракт, берет сам на себя весь риск.

3. К проблемам необходимо отнести и то, что в России на сегодняшний день не урегулирована должным образом процедура обязательного страхования профессиональных спортсменов. Яркий тому пример случай с известной всем бобслеисткой Ириной Скворцовой, деньги на лечение которой, были выделены из федерального бюджета в срочном порядке, а не из страховых фондов.

Данную процедуру следует урегулировать на законодательном уровне и внести соответствующие изменения, в качестве дополнительной статьи, в ТК РФ. Необходимо привести в пример также и травмы, полученные спортсменами на Сочинской Олимпиаде 2014:

- так весьма тяжелой травмой закончился прокат российской фристайлистки Марии Комиссаровой. Молодая спортсменка не справилась с барьером и получила травму позвоночника на трассе для ски-кросса. Медики восстановили разрушенную часть позвоночника, а также вживили металлический имплант. Стоит отметить, что эта травма стоила спортсменке карьеры;

– многоуровневый перелом стопы польской лыжницы Юстины Ковальчук. Она выиграла гонку на 10 километров классическим стилем, принимая обезболивающие.

– 12 февраля 2014 года, на тренировке по прыжкам с трамплина в "Русских горках" в Сочи, Михаил Максимочкин сильно упал. Лыжника сразу же погрузили на носилки, наложив шину на шею и закрепив все тело, и вывезли за территорию трассы. Затем спортсмена на снегоходе довели до машины реанимации, которая быстро увезла Максимочкина. У спортсмена констатировали переломы двух ребер;

– неудачным падением и переломом ключицы закончилась тренировка претендента на медаль, норвежца Торстейна Хоргмо. Позже в

квалификации несколько травм получила сноубордистка Хешти Буос, финка Мерика Энне, спортсмен из Америки Шон Уайт, а также Шарки Панчоховой, чешская сноубордистка. Не повезло и 15-летней американке Мэгги Войсин, которая могла бы стать самой молодой участницей зимней Олимпиады среди спортсменов из США. Будучи на тренировке, девушка получила травму лодыжки и отказалась от старта. Также серьезные травмы из сноубордистов получили Юки Тсубота из Канады, чемпионка мира по сноуборду Ариэль Голд.

В 2010 году на зимней Олимпиаде в Ванкувере настоящей трагедией закончилось выступление грузинского саночника Нодара Кумариташвили. При выходе из последнего поворота на скорости около 140 км/ч он вылетел из саней за пределы желоба и смертельно ударился о железный столб.

Все вышеуказанные примеры говорят о том, что необходима система обязательного страхования спортсменов [26]. На наш субъективный взгляд, она должна быть сформирована и законодательно закреплена в кратчайшие сроки.

4. Ещё одной немаловажной проблемой является ранний уход на пенсию спортсменов. Заканчивая свою спортивную карьеру в качестве спортсменов, многие остаются лишенными средств к существованию. Возможно, некоторые спортсмены и переходят к трудовой деятельности в качестве тренеров, но и эти места весьма ограничены. Необходимо создавать и развивать систему переподготовки спортсменов, возможность получения ими образования на льготных условиях, так у многих спортивная карьера заканчивается рано, а вот трудоустроиться им потом очень сложно.

Поэтому полагаем, что необходимо закрепить в ТК РФ в ст. 348.10 ещё одно дополнительное основание гарантий и компенсаций в связи с ранним уходом на пенсию – первоочередность в принятии на должность

тренера в спортивные организации данных спортсменов, закончивших карьеру.

5. Нельзя не согласиться с мнением Агузарова А. М., который аргументировано предлагает ввести в ст. 348.3 ТК РФ такое понятие, как «спортивный сезон» [9]. Под спортивным сезоном предлагается понимать определенный период времени, как правило, не более года, который начинается с момента начала подготовки к проведению первого официального соревнования по определенному виду спорта и заканчивается в день проведения последнего официального соревнования по данному виду спорта в соответствии с утвержденным календарем соревнований. Закрепление данного понятия на легальном уровне позволит общероссийским федерациям устанавливать сроки прохождения сезона в собственных регламентных нормах, а также обеспечит возможность контролировать временные переводы спортсмена к другому работодателю.

6. Так же следует отметить, что при установлении режима рабочего времени спортсменов и тренеров работодатель обязан руководствоваться не только локальными нормативными актами, но и календарными планами физкультурных и спортивных мероприятий федерального уровня и уровня субъектов РФ [23]. В развитие данного положения, полагаем, следует в ч. 5 ст. 348.1 ТК РФ закрепить норму, которая бы непосредственно указывала на то, что – особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и самого работодателя.

7. Требование о взимании компенсации с работника по российскому трудовому законодательству за расторжение трудового договора можно считать в определенной мере незаконным и ухудшающим положение

работников, что не допустимо. Если же речь вести о материальной ответственности работодателя, то компенсация спортсмену за необоснованное расторжение с ним трудового договора или виновные действия, вынудившие спортсмена расторгнуть такой договор в одностороннем порядке, носит характер возмещения неполученного им заработка и соответствует требованиям действующего трудового законодательства [9].

В части рассмотрения споров с участием спортсменов и определения размера компенсации считаем важным дополнить статью 348.12 ТК РФ частью пятой следующего содержания: «В случае признания увольнения спортсмена незаконным, орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за все время выполнения нижеоплачиваемой работы (часть вторая статьи 394 ТК РФ), либо по заявлению спортсмена о денежной выплате, указанной в трудовом договоре».

Проанализировав опыт зарубежных стран относительно исследуемой проблемы и отечественную судебную практику, мнения ученых, монографии и диссертации нельзя не согласиться, что для успешного регулирования рассматриваемой сферы трудовых правоотношений с участием спортсменов, тренеров, необходимо взаимное сочетание как государственного, так и договорного регулирования оплаты труда. Так, в силу закона, на государственном уровне непосредственно определяются минимальный размер оплаты труда, тарифные ставки и должностные оклады, порядок оплаты труда при отклонении от нормальных условий работы, порядок исчисления среднего заработка, гарантии в области оплаты труда. А так же, в отношении спортсменов, тренеров, кроме общих, предусматриваются Трудовым кодексом РФ и специальные дополнительные гарантии и компенсации. Кроме того, дополнительные

гарантии спортсменам и тренерам определены в Отраслевом соглашении по организациям Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации на 2014 - 2016 годы. Однако, изучив указанное соглашение, можно, несомненно, сделать вывод, что оно во многом дублирует положения Трудового кодекса РФ.

К примеру, рассмотрим Соглашение о минимальных требованиях для типовых договоров профессиональных игроков на территории Европейского союза и на территории других ассоциаций-членов УЕФА. Данным соглашением закреплено содержание контракта (трудового договора) профессионального футболиста. Так, в соглашении установлено, что футбольный Клуб и игрок должны договориться, каким образом используются права игрока на его изображение или рекламу. Кроме того, регламентируется ведение полного досье о травмах (включая травмы, полученные во время участия в составе национальной сборной) при соблюдении принципа конфиденциальности. Также здесь закрепляется право Игрока запросить второе медицинское заключение у независимого специалиста (эксперта), если он по каким-либо причинам опротестовывает заключение, предоставленное специалистом клуба [9].

Поэтому предлагаем не только дополнить и значительно расширить гарантии и компенсации, в первую очередь, спортсменам, но и обеспечить механизм их реализации не только в части оплаты труда, но и относительно режимов рабочего времени, прекращения трудового договора, охраны труда и социальной защиты.

8. Также на наш взгляд, следует поддержать идею Агузарова А. М. и утвердить макет отраслевого соглашения в рамках социального партнерства с участием Министерства спорта Российской Федерации [9].

По нашему мнению, необходимо также внести в ТК РФ следующие важные изменения:

- 1) положение, которое позволяло бы разграничить понятия профессиональный спортсмен (о котором как раз и идет речь во всех правовых актах, регулирующих данного рода трудовые правоотношения) и спортсмен – любитель, либо заменить слово «спортсмен» в действующем трудовом законодательстве на фразу «профессиональный спортсмен»;
- 2) норму, позволяющую проводить и регулировать аттестацию спортсменов;
- 3) для спортсменов следует также ввести суммированный учет рабочего времени; усилить ответственность работодателя за нарушение спортивного режима;
- 4) наиболее важно также дополнить ТК РФ новой статьей, указывающей на описание спортивного паспорта спортсмена (указывать в нем все соответствующие изменения, касающиеся трудовой спортивной карьеры спортсмена).

Следует полагать, что предложенные изменения действующего законодательства относительно правового положения спортсменов будут учтены непосредственно законодателем, что значительно облегчило бы применение на практике данных норм закона. В идеале, на наш субъективный взгляд, назрела необходимость в принятии Спортивного кодекса РФ, который бы и урегулировал в конечном итоге все вопросы, касающиеся правоотношений относительно спортсменов и тренеров, в том числе и трудовые, собрав все нормативные правовые акты в данной сфере воедино.

Что же касается непосредственно Спортивного кодекса РФ, то, на данный момент, существует уже сложившаяся концепция проекта Спортивного кодекса Российской Федерации, идея создания которого и научные труды принадлежат Соловьеву Андрею Александровичу. По его словам, основная цель данного Спортивного кодекса: – «... создание единого комплексного отраслевого законодательства как

системы, обеспечивающей комплексное правовое регулирование общественных отношений в области спорта и государственного, а также муниципального управления в этой сфере и основанной на единстве терминологии, приоритетов и принципов организации, обеспечения, осуществления и развития спортивной деятельности» [19]. Так что, хочется надеяться, что в ближайшее время данный федеральный закон будет доработан и принят или хотя бы будут внесены необходимые изменения и дополнения в ТК РФ.

Литература:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001. № 197 - ФЗ (в редакции от 06.04.2015 г.) // Российская газета. – 2001. – от 30 декабря.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 года № 117-ФЗ (ред. от 08.03.2015 года). // СПС «КонсультантПлюс».
3. Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // СЗ РФ. – 2007. – № 50. – Ст. 6242.
4. «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ»: Постановление Правительства РФ № 1595 от 29 декабря 2014 года (ред. от 29.12.14 года). // СПС «КонсультантПлюс».
5. Постановление Правительства РФ от 11.01.2006 № 7 (ред. от 20.07.2012) «О Федеральной целевой программе „Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2006–2015 годы“» // СЗ РФ. – 2006. – № 3. – Ст. 304.
6. Распоряжение Правительства РФ от 07.08.2009 № 1101-р «Об утверждении Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года» // СЗ РФ. – 2009. – № 33. – Ст. 4110.
7. Письмо Минтруда России № 14-2/3044898-4415 от 05.09.2013 года; Письмо Роструда от 04.03.2013 г. № 164-6-1 и Минтруда России от 14.02.2013 г. № 14-2-291). // СПС «КонсультантПлюс».
8. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»: Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 2 от 17.03.2004 г. (ред. от 28.09.2010 г.). // Бюл. Верховного Суда РФ. – 2010. – № 2.
9. Агузаров А. М. Современные аспекты правового регулирования труда спортсменов и тренеров: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2013. – 189 с.
10. Алексеев С. В., Шевченко О. А. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом по инициативе работодателя // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2011. – № 4. – С. 13–15. – 0.5. п. л.
11. Балицкий К.С. Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации / Российский юридический журнал, 2010. // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.juristlib.ru/book_9314.html. Балицкий К. С. Проблемы правового регулирования труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Рос. юрид. журн. – 2010. – № 3. – С. 17–20.

12. Завгородний А.В. «Регулирование труда спортсменов и тренеров», 2012// [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/regulirovanie-truda-sportsmenov-i-trenerov>. Завгородний А. В. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров в России // Трудовое право в России и за рубежом. – 2010. – № 1. – С. 41–51.

13. Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития. Москва, 2009. // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pandia.org/text/78/113/41723.php>.

14. Леонов А. С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: дис. ... канд. юрид. наук. – М., 2009. – 210 с.

15. Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Журнал «Справочник кадровика», 2008. №6.

16. Рогачев Д. И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Новое спортивное законодательство и материалы Международной научно-практической конференции «Спортивное право: перспективы развития» / сост. Д. И. Рогачев. – М., 2008. – С. 113–119.

17. Рогачев Д. И. О новом Федеральном законе «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Спортивное право: перспективы развития: материалы II междунар. науч.-практ. конф. / сост. Д. И. Рогачев, М. А. Прокопец. – М.: МАКС Пресс, 2009. – С. 123–129.

18. Справочная система ГАРАНТ.РУ: <http://www.garant.ru/news/593331/#ixzz3PMkDo8gb>.

19. Соловьев А.А. Российский и зарубежный опыт систематизации законодательства о спорте: моног. / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. – М., 2011.

20. Цивилева Ю.Р. «Проблемы правового регулирования труда спортсменов». Журнал - Спорт: экономика, право, управление", 2007, N 3// [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.center-bereg.ru/n2549.html>.

21. Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда спортсменов. // Трудовые споры. – 2008. – № 12 (48). – 0,7 п. л.

22. Шевченко О. А. Правовой статус профессионального спортсмена // Право и государство: теория и практика. – 2006. – № 8. – С. 82–89. – 0,5 п. л.

23. Шевченко О. А. Особенности работы спортсменов: Путеводитель по кадровым вопросам // СПС «КонсультантПлюс». – 2011. – 2,7 п. л.

24. Шевченко О. А. Денежная выплата спортсмена в пользу работодателя: вопрос о согласовании // Трудовые споры. – 2010. – № 7. – 0,45 п. л.

25. Шевченко О. А. Дифференциация и дискриминация трудовых прав спортсменов // Спорт: экономика, право, управление. – 2009. – № 2. – С. 6–8. – 0,5 п. л.

26. Шевченко О. А. Обязательное страхование спортсменов. Некоторые вопросы теории и практики // Спортивное право: перспективы развития: материалы IV междунар. науч.-практ. конф. / под ред. К. Н. Гусова. – М., 2010. – 0,5 п. л.

27. Шевченко О. А., Кашехлева Е. А., Липатова В. Ю. К вопросу о ратификации Конвенции МОТ 1964 года «О пособиях в случаях производственного травматизма» (Конвенция № 121) // Нравственные императивы в праве. – 2014. – № 1. – 0,6 п. л.

28. Электронный журнал «Главбух». Михайлов И. Регулирование труда спортсменов. – 24.04.2008. // [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.glavbukh.ru/art/13969>.

References:

1. Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30. 12. 2001. № 197 - FZ (v redakcii ot 06.04.2015 g.) // Rossijskaja gazeta. – 2001. – ot 30 dekabnja.
2. Nalogovyj kodeks Rossijskoj Federacii (chast' vtoraja) ot 05.08.2000 goda № 117-FZ (red. ot 08.03.2015 goda). // SPS «Konsul'tantPljus».
3. Federal'nyj zakon ot 04.12.2007 № 329-FZ (red. ot 23.06.2014) «O fizicheskoj kul'ture i sporte v Rossijskoj Federacii» // SZ RF. – 2007. – № 50. – St. 6242.
4. «O vnesenii izmenenij v nekotorye akty Pravitel'stva RF»: Postanovlenie Pravitel'stva RF № 1595 ot 29 dekabnja 2014 goda (red. ot 29.12.14 goda). // SPS «Konsul'tantPljus».
5. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 11.01.2006 № 7 (red. ot 20.07.2012) «O Federal'noj celevoj programme „Razvitie fizicheskoj kul'tury i sporta v Rossijskoj Federacii na 2006–2015 gody“» // SZ RF. – 2006. – № 3. – St. 304.
6. Rasporjazhenie Pravitel'stva RF ot 07.08.2009 № 1101-r «Ob utverzhdenii Strategii razvitija fizicheskoj kul'tury i sporta v Rossijskoj Federacii na period do 2020 goda» // SZ RF. – 2009. – № 33. – St. 4110.
7. Pis'mo Mintruda Rossii № 14-2/3044898-4415 ot 05.09.2013 goda; Pis'mo Rostruda ot 04.03.2013 g. № 164-6-1 i Mintruda Rossii ot 14.02.2013 g. № 14-2-291). // SPS «Konsul'tantPljus».
8. «O primenenii sudami Rossijskoj Federacii Trudovogo kodeksa Rossijskoj Federacii»: Postanovlenie Plenuma Verhovnogo Suda RF № 2 ot 17.03. 2004 g. (red. ot 28.09.2010 g.). // Bjul. Verhovnogo Suda RF. – 2010. – № 2.
9. Aguzarov A. M. Sovremennye aspekty pravovogo regulirovanija truda sportsmenov i trenerov: dis. ... kand. jurid. nauk. – M., 2013. – 189 s.
10. Alekseev S. V., Shevchenko O. A. Dopolnitel'nye osnovanija prekrashhenija trudovogo dogovora so sportsmenom po iniciative rabotodatelja // Zakony Rossii: opyt, analiz, praktika. – 2011. – № 4. – S. 13–15. – 0.5. p. 1.
11. Balickij K.S. Problemy pravovogo regulirovanija truda sportsmenov i trenerov v Rossijskoj Federacii // Rossijskij juridicheskij zhurnal, 2010. // [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: http://www.juristlib.ru/book_9314.html. Balickij K. S. Problemy pravovogo regulirovanija truda sportsmenov i trenerov v Rossijskoj Federacii // Ros. jurid. zhurn. – 2010. – № 3. – S. 17–20.
12. Zavgorodnij A.V. «Regulirovanie truda sportsmenov i trenerov», 2012// [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://hr-portal.ru/article/regulirovanie-truda-sportsmenov-i-trenerov>. Zavgorodnij A. V. Osobennosti regulirovanija truda sportsmenov i trenerov v Rossii // Trudovoe pravo v Rossii i za rubezhom. – 2010. – № 1. – S. 41–51.
13. Leonov A.S. Pravovoe regulirovanie truda sportsmenov i trenerov: problemy i perspektivy razvitija. Moskva, 2009. // [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://pandia.org/text/78/113/41723.php>.
14. Leonov A. S. Pravovoe regulirovanie truda sportsmenov i trenerov: problemy i perspektivy razvitija: dis. ... kand. jurid. nauk. – M., 2009. – 210 s.
15. Rogachev D. I. Modernizacija pravovogo regulirovanija truda sportsmenov i trenerov // Zhurnal «Spravochnik kadrovika», 2008. №6.
16. Rogachev D. I. Modernizacija pravovogo regulirovanija truda sportsmenov i trenerov // Novoe sportivnoe zakonodatel'stvo i materialy Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoi konferencii «Sportivnoe pravo: perspektivy razvitija» / sost. D. I. Rogachev. – M., 2008. – S. 113–119.
17. Rogachev D. I. O novom Federal'nom zakone «O fizicheskoj kul'ture i sporte v Rossijskoj Federacii» // Sportivnoe pravo: perspektivy razvitija: materialy II mezhdunar. nauch.-prakt. konf. / sost. D. I. Rogachev, M. A. Prokopec. – M.: MAKS Press, 2009. – S. 123–129.

18. Spravochnaja sistema GARANT.RU: <http://www.garant.ru/news/593331/#ixzz3PMkDo8gb>.
19. Solov'ev A.A. Rossijskij i zarubezhnyj opyt sistematizacii zakonodatel'stva o sporte: monog. / Komissija po sportivnomu pravu Associacii juristov Rossii. – M., 2011.
20. Civileva Ju.R. «Problemy pravovogo regulirovanija truda sportsmenov». Zhurnal - Sport: jekonomika, pravo, upravlenie", 2007, N 3// [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.center-bereg.ru/n2549.html>.
21. Shevchenko O.A. Osobennosti pravovogo regulirovanija truda sportsmenov. // Trudovye spory. – 2008. – № 12 (48). – 0,7 p. l.
22. Shevchenko O. A. Pravovoj status professional'nogo sportsmena // Pravo i gosudarstvo: teorija i praktika. – 2006. – № 8. – S. 82–89. – 0,5 p. l.
23. Shevchenko O. A. Osobennosti raboty sportsmenov: Putevoditel' po kadrovym voprosam // SPS «Konsul'tantPljus». – 2011. – 2,7 p. l.
24. Shevchenko O. A. Denezhnaja vyplata sportsmena v pol'zu rabotodatelja: vopros o soglasovanii // Trudovye spory. – 2010. – № 7. – 0,45 p. l.
25. Shevchenko O. A. Differenciacija i diskriminacija trudovyh prav sportsmenov // Sport: jekonomika, pravo, upravlenie. – 2009. – № 2. – S. 6–8. – 0,5 p. l.
26. Shevchenko O. A. Objazatel'noe strahovanie sportsmenov. Nekotorye voprosy teorii i praktiki // Sportivnoe pravo: perspektivy razvitija: materialy IV mezhdunar. nauch.-prakt. konf. / pod red. K. N. Gusova. – M., 2010. – 0.5 p. l.
27. Shevchenko O. A., Kashelebova E. A., Lipatova V. Ju. K voprosu o ratifikacii Konvencii MOT 1964 goda «O posobijah v sluchajah proizvodstvennogo travmatizma» (Konvencija № 121) // Nravstvennye imperativy v prave. – 2014. – № 1. – 0,6 p. l.
28. Jelektronnyj zhurnal «Glavbuh». Mihajlov I. Regulirovanie truda sportsmenov. – 24.04.2008. // [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.glavbukh.ru./art/13969>.